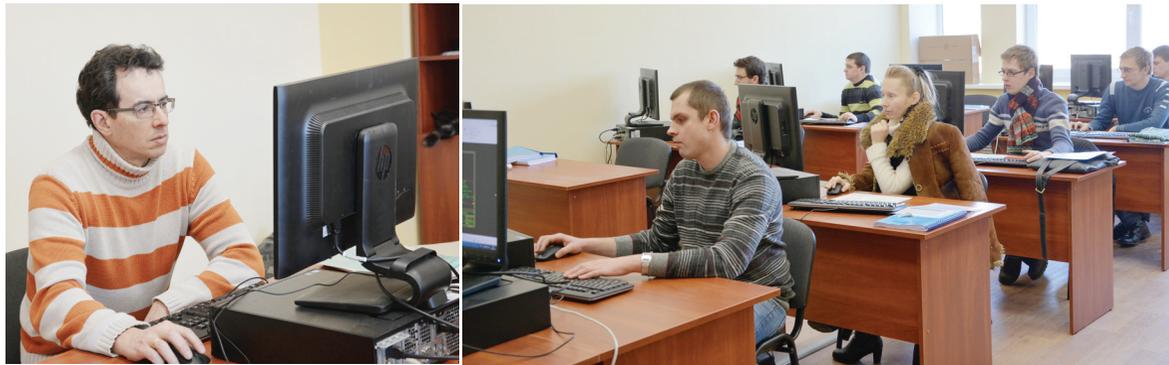


Чтобы выпускать продукцию завтрашнего дня

В конце января мы отмечаем день науки. Мы привыкли ко всем технологическим благам, которые дает нам цивилизация. Однако еще всего лишь сто лет назад, в начале XX века, даже обычное радио было в диковину, а о компьютерах даже и речи не шло. Как известно, профессиональная наука сформировалась в XIX веке. Благодаря научным разработкам и их внедрению началась эра электричества. Был создан двигатель внутреннего сгорания, началась эпоха массового конвейерного производства, появилась и бурно развивалась авиация, стали возможными кинематограф и телевидение, были сделаны потрясающие открытия в области медицины и биологии, были открыты тайны атомной энергии, человек смог побывать на другом космическом теле, появилась мобильная телефония и интернет, началась глобальная компьютеризация. Не вызывает никаких сомнений, что в продолжение этих достижений науки в первой половине XXI века доминирующую роль будут играть информационные технологии.

Точно так же, как сейчас невозможно представить себе жизнь человека без достижений современной науки – мобильного телефона, интернета, телевидения, так в скором будущем мы с удивлением будем вспоминать, как мы могли работать без использования современных автоматизированных систем. Сегодня мы ведем активные работы по внедрению комплексной системы автоматизации конструкторско-технологической подготовки производства – проект «BASIS». Масштабы, комплексность и амбициозность проекта делают его значимым не только для нашего завода, но и заметным событием для нашей страны и даже для СНГ и Европы.

Газета «Волат» постоянно освещает основные события, которые происходят в рамках проекта. В предыдущем номере был дан обзор достигнутого за прошлый год. Сегодня можно сообщить о важной новости – в эксплуатацию переданы два новых учебных



класса в отлично отремонтированных помещениях, которые оборудованы необходимыми техническими средствами. В них уже начались занятия: по программе расширенного функционала Creo у учебной группы №18 прошли занятия по курсу «Конструирование тонколистовых деталей», у группы №19 – «Прокладка трубопроводов», группы №20 – «Проектирование кабельной системы» и группы №43 – «Основы проектирования фрезерной обработки». Группы №11 и 12 завершили самостоятельную подготовку, прошли консультации и сдали экзамены по базовому курсу проектирования в Creo. Хочу высказать слова благодарности главному инженеру А.А.Головачу за организационную поддержку и строителям – за хорошо выполненную работу. Благодаря их усилиям нам удалось выдержать запланированный график обучения и создать идеальные условия для учебного процесса.

В 2014 году планируется завершить основные программы обучения. Работа предстоит напряженная и сложная. Теперь от нас зависит, как мы используем предоставленные возможности. Возникают проблемы с посещаемостью. Так, на заседании Координационного совета проекта «BASIS» в конце декабря прошлого года были рассмотрены случаи пропуска учебных занятий. Главный конструктор Ю.И.Николаев высказал мнение о том, что в период прохождения обучения недопустимо направлять работников в командиров-

ки. Это предложение было одобрено руководителями завода и принято к обязательному исполнению. Однако необходимо организовать завершение обучения тех, кто пропустил занятия по болезни или в силу других уважительных причин. Открытым остается вопрос о дальнейшей судьбе тех, кто не смог сдать экзамен и получил неудовлетворительную оценку. Вероятно, таких работников с радостью примут на другие заводы, где не собираются использовать самые современные достижения науки и техники. Но есть ли такие предприятия?

Другой острой проблемой остается формирование кадрового состава Центра компетенции. Отсутствие таких специалистов уже сейчас начинает сдерживать подготовку пилотного проекта по отработке сквозного цикла проектирования с использованием 3D-моделирования. Создаваемая нами система – это «корабль», на котором мы попадем в будущее. Но для управления этим сложным техническим средством необходима высококвалифицированная команда – центр управления полетом, без которого мы не сможем достичь намеченной цели. Специалистам Центра компетенции будут созданы максимально благоприятные условия для творческой работы и возможности повышения своей квалификации. Возможно, что Вы, работник МЗКТ, читающий эту статью, чувствуете в себе талант и энергию инженерного роста? Тогда мы ждем Вас!

Предприятия, не использующие со-

временные достижения науки и техники, не могут рассчитывать на успех. Мы неизбежно должны освоить передовой мировой опыт в автоматизации проектирования и создания новой конкурентоспособной техники, чтобы выпускать более качественную продукцию с минимальными затратами в кратчайшие сроки, максимально удовлетворяя требования заказчика. Эти цели достижимы. Будущее зависит от нас!

*Сергей Хо Лео,
руководитель проекта.*

На снимке: преподаватель – инженер внедрения ООО «ПРО Технолоджиз» Константин Валерьевич Арав проводит экзамен у группы №12 по базовому курсу «Введение в трехмерное моделирование и оформление чертежей в Creo 2.0».

Фото ольги Си Нкевич.

Безопасное соседство

В Беларуси под эгидой Министерства внутренних дел совместно с министерствами по чрезвычайным ситуациям, жилищно-коммунального хозяйства и труда с 27 января по 9 февраля проходит республиканская акция «Безопасное соседство!».

Ее цель – снижение количества правонарушений, а также чрезвычайных ситуаций, происходящих по причине противоправного поведения граждан, использующих свое жилье для сбора лиц, ведущих асоциальный образ жизни, и распития спиртных напитков, несоблюдения правил пользования жилыми помещениями, а также правил про-

Финишировали с хорошими показателями

Первый месяц нового года – время подведения итогов. И если результаты положительные, вроде производственных или спортивных побед, мы уже вспомнить успели, то вот о дисциплине за 2013 год еще не поговорили. Давайте же посмотрим, насколько наши заводчане научились быть организованными и собранными.

Начнем сразу с приятного: общее число нарушителей уменьшилось по сравнению с 2012-м годом. И даже не на 5 или 10, а на 115 человек. Без уважительной причины работу прогуляли 630 сотрудников (для сравнения – годом ранее 715). Количество заводчан, задержанных на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, тоже заметно упало. В 2013 году их было только 12 человек. На проходной в нетрезвом виде задержали 256 сотрудников. А вот число заводчан, задержанных на проходной при попытке выноса продукции, осталось прежним – 23 работника.

Но, несмотря на то, что дисциплина в 2013 году улучшилась, рублем нарушителей наказали очень строго. Многие из них не получают 13-ю зарплату, которая ожидается остальных работников общества в феврале. Таким образом, 486 миллионов «сэкономил» завод на недисциплинированных сотрудников. Кругленькую сумму не принесут домой некоторые заводчане. В следующий раз каждый из них задумается, прежде чем нарушить дисциплину.

ирина Ря Бушко.

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ АКЦИЯ

тивопожарной безопасности, повышение информированности населения о возможностях государственных организаций по оказанию различных услуг в области обеспечения их безопасности.

Все, кому безразлична жизнь их близких, здоровье нации в целом и состояние правопорядка на территории Минска, могут сообщить о фактах насилия в отношении пожилых людей, незаконной торговли спиртным либо иных противоправных деяниях по телефону «горячей линии» полка патрульно-постовой служ-

(017) 270-55-01.